



Gedragscode Medewerkers Stichting Avavieren.

Stichting Avavieren vindt de manier waarop we met elkaar omgaan belangrijk. Alle bezoekers, gasten jong en oud, met en zonder een beperking moeten zich in onze accommodaties prettig en veilig voelen. Een voorwaarde daarvoor is dat men elkaar in zijn/haar waarde laat en met respect behandelt. Veel grenzen in het contact tussen Medewerkers, minderjarige leden/deelnemers en gasten uit kwetsbare groepen aan de activiteiten van Stichting Avavieren zijn niet eenduidig.

Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden.

Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als stichting voor al onze Medewerkers een gedragscode en omgangsregels opgesteld.

- Onder Medewerkers verstaan wij: Bestuursleden, Projectleider, vrijwilligers/begeleiders die zich inzetten voor Stichting Avavieren. Verder genoemd als Medewerkers.
- De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als Medewerker vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

Voor elke Medewerker wordt een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) aangevraagd

1. De gedragsregels voor de Medewerker:

1. De Medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de gasten zich veilig en gerespecteerd voelt. Iedereen telt gelijkwaardig mee.
2. De Medewerker onthoudt zich ervan de gast te bejegenen op een wijze die de gasten in zijn waardigheid aantast en houdt rekening met de grenzen die de gast aangeeft.
3. Roken, drinken of gebruik van drugs is niet toegestaan in aanwezigheid van de kinderen.
4. De Medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, contacten en –relaties tussen de Medewerker en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De Medewerker mag de gast niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.

6. De Medewerker zal tijdens activiteiten in de ruimtes waarin de gasten zich bevinden, zoals de groepsruimte, de snoezelruimte of het strand respectvol en terughoudend omgaan.
7. De Medewerker heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de Medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de projectleiding.
9. De Medewerker krijgt of geeft geen (im-)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de Medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon.

2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen of personen uit kwetsbare groepen verstaan wij:

- Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.
- Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

3. Geheimhouding

Als Medewerker kan je in contact komen met gasten en groepen. Alles wat je hoort en ziet hoort bij de privacy van die persoon, Daar wordt niet met anderen over gesproken. De Medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige of gasten uit kwetsbare groepen dan functioneel noodzakelijk is.

Als er zich tijdens de begeleiding problemen voordoen worden die uitsluitend besproken met de projectleiding en wordt naar een oplossing gezocht.



4. Privacy beleid

De Medewerker geeft hierbij toestemming dat foto's met hun afbeelding gebruikt mogen worden door Stichting Avavieren voor promotionele uitingen, zoals facebook, twitter en internet.

De Medewerker mag geen foto's plaatsen op hun eigen media uitingen zonder toestemming van de wettelijk vertegenwoordiger. Je dient hier terughoudend in te zijn, ook om de privacy van de gasten te respecteren.

Van de Medewerker wordt gevraagd in aanwezigheid van anderen tijdens activiteiten geen gebruik te van de sociale media via zijn mobiele telefoon, tenzij dit dringend noodzakelijk is.

Deze gedragscode is dinsdag 2 juli 2018 vastgesteld door het bestuur van Stichting Avavieren
Gewijzigd: 30 juni 2025

De Medewerker:

Naam:

Datum:

Handtekening:

De Projectleider Avavieren:

Naam:

Datum:

Handtekening: